



## Gäller från 2013 och framåt

### Arbete mot kränkande behandling

Yrkeshögskolan i Mölnlycke är en arbetsplats för såväl studerande som personal. Ingen individ ska behöva känna sig kränkt på något sätt eller diskriminerad på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

#### Mål

- Att Yrkeshögskolan i Mölnlycke är fritt från diskriminering, trakasserier och kränkningar
- Att varje individ skall känna sig trygg, respekterad och uppmärksam
- Att alla studerande och all personal har god kännedom om värdegrundsfrågor och arbetar aktivt för att förebygga kränkande behandling

#### Lagar

I vårt arbete med att motverka alla former av kränkande behandling utgår vi från yrkeshögskolelagen och diskrimineringslagen. I yrkeshögskolelagen framgår följande:

Verksamheten inom yrkeshögskolan ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar. Var och en som verkar inom yrkeshögskolan ska främja aktning för varje människas egenvärde samt respekt för de mänskliga rättigheterna och vår gemensamma miljö. Särskilt ska den som verkar inom yrkeshögskolan främja jämställdhet mellan könen och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. (3 § Lag om yrkeshögskolan 2009:128)

I diskrimineringslagen framgår följande:

Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. (1 kap 1 § Diskrimineringslag 2008:567)

### Ansvarsfördelning

Alla, såväl personal som studerande, ansvarar för att

- skapa en vänlig, trevlig och trygg stämning
- vara uppmärksam på mobbning, kränkande behandling och trakasserier och måste i förekommande fall ingripa och/eller rapportera till skolledningen

Skolledningen ansvarar för att



# YRKESHÖGSKOLAN I MÖLNLYCKE

MÖLNLYCKEAKADEMIEN FÖRSÄLJNINGSAKADEMIEN RISKHANTERINGSKADEMIEN

- skolans organisation skapar förutsättningar för trygghet och goda sociala relationer
- den psykosociala arbetsmiljön på skolan är god
- information om handlingsplanen mot kränkande behandling ges till de studerande
  
- personalen kompetensutvecklas
- aktivt delta i utredningar och åtgärder för studerande/personal som upplever sig kränkta

Utbildningsledaren ansvarar för att

- leda det dagliga arbetet på utbildningen och tillhörande frågeställningar för de studerande
- kommunikationen med och mellan de studerande och kursansvariga lärare på utbildningen är god
- bistå rektor vid utredningar kring kränkningar

Undervisande lärare ansvarar för att

- skapa ett bra arbetsklimat med trivsel, trygghet och glädje
- de studerandes inflytande ges hög prioritet vid planering och utformning av arbetssätt
- arbeta aktivt med konfliktlösning
- kontinuerligt i sin undervisning ta upp diskussioner om värdegrunder, värderingar och etik.
- vara extra uppmärksam på om studerande i en grupp utsätts för särbehandling eller kränkande behandling
- även i lärplattformen Fronter och sociala medier rörande YHiM löpande följa vad som skrivs och tidigt agera vid kränkningar, mobbing eller hets mot folkgrupp, religion eller sexuell läggning.

## **Rutiner vid akuta händelser**

- Den som har utsatts för trakasserier eller kränkande behandling eller den som får kännedom om att någon på skolan utsätts för detta, kontaktar genast ansvarig rektor
- Rektor startar en utredning där berörda personer hörs och vidtar därefter lämpliga åtgärder
- Rektor ansvarar för att beslutade åtgärder verkställs
- Lämplig uppföljning planeras och genomförs fram tills kränkningarna upphört • Händelser och förlopp dokumenteras

## **Kompetensutveckling**

Personalen får kontinuerlig fortbildning i frågor kring värdegrund och likabehandling och dessa frågor tas upp med de studerande i samband med utbildningens introduktionsdagar. Därefter hålls de levande under hela utbildningen. Det kan t ex handla om inslag i undervisningen, i samband med studeranderådsmöten eller vid ledningsgruppsmöten.

